

FONDO DE JUBILACIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC						
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO						
Información de la Administración						
Conformación de la Administración						
INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años	
A	Características y rotación de los miembros de la Administración	Cecilia Carrillo Bahamonde	Representante Legal	FONDO DE JUBILACIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC	2 AÑOS y 3 MESES	
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años)	Alexandra Herrera Benalcázar	Representante Legal	FONDO DE JUBILACIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC	1 AÑOS y 3 MESES	
	Permanencia de los miembros de la Administración					
Participación de los miembros de la Administración en los Comités						
Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones desde el 1 enero de 2020 BIESS	Comité de Inversiones		BIESS		
		Comité de Prestaciones		BIESS		
		Otros Comités		BIESS		
Fortalecimiento de la capacidad institucional						
B	Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación durante el período 2020	El personal del Fondo participó en tres cursos: Gestión Administrativa, Educación Financiera y Administración de Empresas.			
		Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad	El Fondo promocionó los Programas de Educación Financiera en las Regionales de: Carchi, Imbabura, Manabí, Napo, Orellana, Tena, Santo Domingo.			
		Número de horas de capacitación durante el período.	24 horas: 8 horas del Curso de Gestión Administrativa, 8 horas del curso de Educación Financiera y 8 horas de Administración de Empresas.			
		Número de asistentes en cada evento	6 personas en el curso de Gestión Administrativa, 241 personas en el Curso de Educación Financiera, 6 personas en el Curso de Administración de Empresas.			

Nivel de gastos invertidos			
Gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio causado de las Asambleas realizadas al año	2.098,98	
	Gasto promedio causado por los Representantes que asistieron a las reuniones	0	
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los empleados y funcionarios del Fondo	5.768,00	
Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema del FONDO DE JUBILACIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO-FCPC			
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de Superintendencia de Bancos	Número de casos resueltos/ número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos
		1	1
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ número de casos presentados a la entidad	Ingresados en FONDO DE JUBILACIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	Ingresados a la SB
		1	1
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Jubilación	Cesantía
		681	

Información sobre el Equipo Gerencial						
Características del equipo gerencial						
D	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Representante Legal	2 AÑO y 3 MESES		
			Contador General	3 MESES		
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas	Representante Legal			
			Contador General			
		Participación en el equipo gerencial por género	Cargo	Masculino	Femenino	Total
			Representante Legal	0	1	1
			Contador General	0	1	1
			TOTAL	0	2	2
		Clasificación del equipo por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	% de participación	50,00%	50,00%	100%
			Cargo	superior	post-grado	total
	Representante Legal		1	1	2	
	Contador General		1	0	1	
			TOTAL	2	0	3
	Nivel de remuneraciones					
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020	28,00%			
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el periodo analizado	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020	N/A			

INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD							
Características de los empleados de la entidad							
E	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
			dic-17			0	
			dic-18			0	
			dic-19	2	3	5	
			dic-20	2	4	6	
		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-Grado	Total
			dic-17				0
			dic-18				0
			dic-19	1	4	0	5
			dic-20	2	4	0	6
		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años	Años	Secundaria	Superior	Superior	Total
			dic-17				0
			dic-18				0
			dic-19		2		2
			dic-20		3		3
		Clasificación de empleados por su permanencia: menos de un año, más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de diciembre de 2020		
			Menos de 1 año		1		
			De 1 a 2 años		1		
			De 2 a 5 años		4		
			Más de 5 años				
TOTAL			6				
Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años	Número de empleados					
	dic-17						
	dic-18						
	dic-19	2					
	dic-20	1					
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		No. de empleados al 31 de diciembre de 2019				
	Hasta \$ 500,00		2				
	De \$501,00 a \$1.500,00		4				
	De \$1.501,00 a \$3.000,00						
	Mayores a \$3.000,00						
Capacitación							
Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	Años	MONTO DE CAPACITACIÓN				
		dic-17	2.520,00				
		dic-18	2.378,41				
		dic-19	3.122,50				
		dic-20					
	Números de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	NÚMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS				
		dic-17	3				
		dic-18	2				
		dic-19	3				
	Números de asistentes a los programas de capacitación	Años	NÚMERO DE ASISTENTES				
		dic-17	7				
		dic-18	6				
		dic-19	5				